

FASE DE COMPROMISO – ELABORA UN PLAN

Hola, soy el pastor Gilberto Corredera, y quiero continuar con esto. Y el segundo paso en la fase del compromiso con el proceso de crear una cultura de evangelismo es elaborar un plan. Es difícil lograr algo sin ser intencionales. Y alguien dijo, el que no planea nada, planea fracasar. Ahora quiero decirte algo muy importante, pastor, no elabores este plan solo. Es muy bueno que formes un equipo que trabaje contigo mientras en oración llevan a cabo estas acciones. En primer lugar, para elaborar un plan, debemos crear la declaración de misión. La primera acción para crear una declaración de misión es, atarla a la gran comisión. Sabemos que Jesús dijo, "Por tanto, id y hacer discípulos a todas las naciones, bautizándolos en el nombre del padre, del hijo y del espíritu santo, y enseñándoles que guarden todas las cosas que os he mandado. Y he aquí, yo estoy con vosotros todos los días hasta el fin del mundo," Mateo capítulo 28:19-20. Está la esencia de una buena declaración de misión. Aquí capta la afirmación de la gran comisión. Entonces crea una declaración de misión que esté atada, bien conectada, con la gran comisión. Por ejemplo puedo darte algunos ejemplos de alguna de nuestras iglesias en la convención. Esta dice ama a Dios, ama a las personas, comparte sobre Jesús, haz discípulos. Iglesia Bautista Bellevue en Memphis, Tennessee. Otra dice, conoce a Cristo y dalo a conocer. Una iglesia en Albuquerque, nuevo México. Otra declaración dice, estamos en una misión de rescate para alcanzar a las personas con el mensaje de Jesús. Esta es una iglesia Riverbank allá en New Hampshire. Puedes ver cómo las declaraciones de misión están captando la idea de la gran comisión. Y eso es lo importante en una declaración de misión. En segundo lugar, segundo paso después de tener una declaración de misión, es proyecta la declaración de visión. Tienes que proyectar esto, ¿cómo se proyecta? Bueno, se proyecta, buscando esas palabras que van a comunicarle a la congregación la meta que estamos tratando de lograr. En nuestro caso, en Prestonwood en español, después de haber estudiado y haber hecho lo necesario, nosotros decidimos conectar a las personas con Cristo, cuidar a las personas en el amor de Cristo, y ayudarles a crecer en Cristo y en su iglesia. Y de ahí salió las tres palabras mágicas que usamos todo el tiempo. Y es conectar, cuidar y crecer. Como ves, Dios te va a dar una visión de lo que deberías hacer en tu iglesia. Es por eso que es algo que vas a hacer tú con tu equipo, vas a orar y vas a crear esa visión y la vas a proyectar a tu congregación. Ahora, en tercer lugar, vamos a diseñar un plan. Es importante tener un plan. ¿Cómo desarrollamos a los miembros para que sean testigos diariamente de Jesucristo? Un buen plan explica el cómo, el cómo se va a lograr esto. Te diré algo, tu confianza no puede estar en el plan. Tu confianza debe estar siempre en Dios, pero el plan nos ayudará a mantenernos en el camino que ya Dios ha atrasado para la iglesia. Alguien dijo el que no planea nada, planea fracasar. Y el plan debe tener dos

aspectos muy importantes. En primer aspecto es la capacitación. Y el segundo aspecto, las herramientas que vas a usar para la capacitación. Quiero hablar en primer lugar de la capacitación. Hay cuatro formas de capacitar. En primero está la capacitación que tiene que ver con el aprendiz. Es cuando nosotros le damos toda la información al aprendiz. Y esta es una capacitación guiada por el aprendiz o por el aprendizaje. En esta variante, nosotros le damos toda la información a este aprendiz. Y él se encarga de estudiar, de prepararse, y de hacerse responsable por su desarrollo personal. Ahora, la segunda manera es guiada por el contenido. Esta manera es cuando tú preparas clases, tipo un salón de clase, y el que capacita, prepara el contenido y lo entrega a ese aprendiz. Será como más o menos lo que muchas iglesias hacen en salones de clase. La tercera manera, que es la que más me gusta, es guiada por un mentor. La capacitación guiada por un mentor es básicamente una capacitación donde se trabaja entre el aprendiz y el mentor. Y me gusta porque combina la instrucción, el ejemplo, la observación, y la evaluación. Aquí, el instructor va a instruir, después va a dar el ejemplo, y luego va a evaluar y va a revisar cómo van las cosas. Y por último, otro tipo de capacitación que mucha gente usa, es guiada por la experiencia. ¿Qué es la capacitación guiada por la experiencia? Es cuando el aprendizaje se hace en la práctica, mientras van, me vas viendo, tú practicas. Y este es por la experiencia. Ahora, ¿puedo decir algo de estas cuatro tipos de capacitaciones? Todas tienen su debilidad y todas tienen su fortaleza. De la manera que esto se corrige es haciendo una combinación entre todas, donde el aprendiz aprende, el aprendiz recibe información, recibe modelaje, recibe evaluación y también experimenta. Ahora hablemos un poco de esas herramientas que debes usar o puedes usar para la capacitación. Y aquí tengo una muy buena noticia. North American Mission Board ha creado una serie de recursos que están disponibles para que use esas herramientas en tu entrenamiento y capacitación. Por ejemplo, en primer lugar tenemos los tres círculos. Los tres círculos, maravilloso para compartir el evangelio. Las mejores noticias. Otra herramienta poderosa. La aplicación de Una Vida en Misión, la puedes usar también. La Grabación de Vida Eterna. Tenemos también recursos para niños, como la grabación de God's Special Plan y The Good News in Three Circles for Kids. También puedes encontrar más recursos namb.net/evangelism. So, es mi deseo que puedas seguir usando recursos para equipar a tu iglesia para cumplir la gran comisión.